

## 【 NCS기반 채용 직무기술서 】

채용분야	연구	분류체계	모집분야	녹색·기후기술 정책연구-1 (정규직)
기관 중점사업 분야	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 미래선도형 녹색·기후기술 정책 연구</li> <li>■ 녹색·기후기술 종합정보 생산</li> <li>■ 기술·재정·탄소시장 연계 쏘주기 기후기술협력 모델 연구</li> <li>■ 글로벌 기후기술 협력체계 구축 지원</li> <li>■ 현지 맞춤형 기후기술 융·복합 전략 연구</li> </ul>			
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 탈탄소 사회 전환을 위한 글로벌 및 국내 이슈분석</li> <li>■ 탄소중립 전환에 따른 기술·산업의 경제성·환경성 평가</li> <li>■ 유망 기술 기반 탈탄소 전략 수립</li> </ul> <p>* 직무수행내용은 입사 후 기관 사정에 의해 변경될 수 있음.</p>			
전형방법	(1단계)서류전형 → (2단계_참고자료)인성검사 → (3단계)직무역량평가 → (4단계)종합면접			
지원요건	연령	성별	학력	전공
	무관	무관	박사	환경·에너지 등 녹색·기후기술 관련 공학, 정책학, 경제학, 기술경영 등 업무관련분야
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 국가보훈대상자 및 장애인, 여성과학기술인</li> <li>■ 경제성 및 환경성(환경영향평가, LCA) 평가 유경험자</li> </ul>			
필요지식 (Knowledge)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 녹색·기후기술 정책 관련 주요 학문분야 또는 기술분야에 대한 일정 수준 이상의 전문지식</li> <li>■ 녹색·기후기술 관련 국내외 시장·산업 현황 및 제도에 관한 이해</li> <li>■ 과학기술정책 수립·지원 과정에 대한 이해 및 전문지식</li> </ul>			
필요기술 (Skill)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 정책고객들의 정확한 수요 파악 및 대응 능력</li> <li>■ 과학적 연구방법론에 의한 자료(데이터) 조사·분석 역량</li> <li>■ 국내외 문헌을 이해하고 분석할 수 있는 능력</li> <li>■ 연구 조사·분석 결과를 종합하여 정책적 함의를 도출할 수 있는 논리력 및 기획력</li> <li>■ 기획서 및 보고서 작성 능력</li> <li>■ 연구의 타당성과 일관성을 점검할 수 있는 능력</li> </ul>			
직무 수행태도 (Attitude)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ (정보수집력) 필요한 정보를 효과적으로 수집하고 이를 활용하여 문제를 해결하려는 자세</li> <li>■ (논리성) 주어진 정보들의 관계성 파악 및 내재되어 있는 관련성, 타당성을 추론하려는 자세</li> <li>■ (창의성) 전통적 사고에 얽매이지 않고 새로운 유형으로 사고하고 아이디어를 발굴하려는 자세</li> <li>■ (추진력) 본인의 역량을 발휘하여 연구/업무를 현실화할 수 있는 적극적인 자세</li> <li>■ (의사소통/팀워크) 동료, 정책고객 등 대내외 고객과 원활하게 소통하고 협업/공유하려는 자세</li> <li>■ (청렴성) 정부 출연(연) 소속 직원으로서 투명하고 공정하게 업무를 수행하려는 자세</li> </ul>			