녹색기술센터(GTC) 별정직 채용 공고

한국과학기술연구원(KIST) 부설「녹색기술센터(GTC)」는 국가 녹색·기후기술 R&D 정책을 종합 지원하고 글로벌 녹색·기후기술 협력을 주도하기 위해 설립된 정부출연 연구기관입니다. 인류의 지속가능한 발전에 기여하고 세계적 수준의 연구기관으로 이끌어 갈 창의적이고 열정적인 인재를 다음과 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

2022. 7. 6

녹색기술센터 소장

1. 응시자격(공통)

○ 국가공무원법 제33조의 결격사유가 없는 자

○ 해외여행에 결격사유가 없는 자

○ 병역의무대상자의 경우 병역필 또는 면제자

※ 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자 제외

※ 임용예정일(2022.9.5.) 기준 3개월 내 학위취득 예정자 포함

2. 모집분야 및 자격조건

모집분야		주요업무	지원자격	예정 인원
기간제 별정직 (연구 부문)	기후기술 국제협력 정책지원 (가-1)	○ 기후기술 국제협력 활성화를 위한 정보분석·전략수립·협력체계 구축 및 강화 ○ 「기후변화대응 기술개발 촉진법」 기본계획 수립 및 지원 ○ 유엔기후변화협약 기술분야 국제협상 참여 및 의제 발굴 ○ 국내 기후기술 해외확산을 위한 프로그램 기획, 운영지원 및 성과관리 ○ 기후기술 인재양성 시범사업 성과분석·본사업 기획	○ 녹색·기후기술 및 에너지 분야 관련 아공학, 경영·경제학, 법학, 국제개발, 정책학, 교육학 등 분야 **석사학위 이상 소지자** <우대사항> * 국제기구·이니셔티브·다자개발은행, 정부 및 공공기관에서 기후기술 관련 정책·전략 수립, 국제협상·외교협력, 인력양성 관련 정책수립 또는 사업 수행 경험 보유자 * 상기 전공의 박사학위 소지자 * 영어 능통자	4
	기후기술 국제협력 커뮤니케이션 (가-2)	○ UNFCCC, CTCN 등 국제 기후변화 대응 업무 관련 영문서 검토·번역 및 대응 문서생산·감수 ○ 국제기구와의 협력 논의에 있어서 통역(영-한, 한-영) 및 커뮤니케이션 전략수립 지원 ○ 그 외 국가기후기술협력센터 운영 관련 업무 지원	○ 영문학, 통번역, 커뮤니케이션 관련 분야 **학사학위 이상 소지자** <우대사항> * 전공 관련 유경력자(대학교 졸업 후 4년 이상, 대학원 졸업 후 2년 이상) * 원어민 수준의 영어 및 한국어 가능자 * 기후기술 분야 국제협력·국제협상 유경력자 * 상기 전공의 석사학위 이상 소지자	1

모집분야		주요업무	지원자격	예정 인원
휴직대체 인력 (연구 부문)	신재생 에너지 기술정책 연구 (나-1)	○ 국내·외 신재생에너지 기술 동향 및 정책 분석 ○ 기후문제 해결을 위한 미래 유망 에너지 기술 도출 ○ 기후위기 극복을 위한 신재생에너지 기술 혁신 방안	○ 녹색·기후기술 분야 관련 아공학, 인문사회과학 분야 **석사학위 이상 소지자**	1
	기후기술 국제협력 정책전략 (나-2)	○ 기후변화대응 '기술-재정 연계(CTCN, GCF 등)' 활성화를 위한 전략 수립 연구 ○ 기술메커니즘(CTCN) 기반 국내 기후기술의 해외 진출 촉진·활성화 전략 수립 및 대한민국 CTCN 협력 연락사무소 활동 지원 ○「기후변화대응 기술개발 촉진법」 기본계획 수립(국제협력 부문) 및 전문가 의견 수렴 위원회 운영	○ 녹색·기후기술 및 에너지·환경 분야 관련 이공학, 과학기술학, 기술경영, 데이터공학 등 분야 **석사학위 이상 소지자** <우대사항> * 에너지, 교통, 농업, 수자원 분야 포함 기후기술 관련 정책·전략 수립 및 국제협력사업 경험자 (국제기구·이니셔티브·다자개발은행 등 사업 기획 및 수행 등) * 상기 전공의 박사학위 소지자 * 영어 능통자	1

※ 계약기간 : (가-1, 가-2) 입사예정일~2024.12월 (약 2년 4개월)
(나-1) 입사예정일~2023.9월(약 1년) / 육아휴직대체인력에 해당
(나-2) 입사예정일~2024.7월(약 1년 11개월)

* 세부사항은 공고문과 함께 공지된 직무기술서를 참고하시기 바람.
* 직무기술서 내용은 향후 계획으로 입사 후 기관 사정에 의해 변경될 수 있음.

3. 원서접수

접수기간	'22.7.6.(수) ~ **7.20.(수) 15시까지**
접수방법	온라인 접수 : https://gtck.recruiter.co.kr/
1차 제출서류 (지원서 접수 시)	○ **블라인드 채용 입사지원서 및 자기소개서** (온라인 작성) ○ **개인정보 수집 및 이용 동의서 1부** (온라인 작성) ○ **자격요건/우대사항을 확인하기 위한 증빙자료** (해당자, 별도 첨부) - 국가보훈대상자/장애인 증빙 서류 1부 - 경력/재직증명서, 자격증 등 사본 1부 ○ **최종학위논문 요약서** (해당자, 온라인 작성) ○ **연구실적 증빙자료** (해당자, 별도 첨부) - 입사지원서에 기재한 연구실적(논문, 특허, 연구과제)에 한하여 모두제출 - 논문 첫장(논문 제목, 저자명, 학술지명, Vol, No 등 확인 가능 페이지), 지식재산권(특허등록, 출원증 사본), 보고서/저서(책표지:저자확인) 등 증빙서류 ○ **학위증빙자료** (해당자, 별도 첨부) - 대학이상 학위증명서(졸업증명서) 또는 학위기 사본 - 대학이상 교육과정 전 학년 성적증명서 * 블라인드 채용 시행에 따라 자격요건/우대사항/학위/교육사항 관련 증빙자료는 사실 확인을 위한 목적으로만 활용되며 추후 전형위원에게는 제공되지 않습니다.
2차 제출서류 (면접전형 시)	○ 주제발표 자료 ○ 증빙자료 원본 *** 2차 제출서류는 서류전형 합격자에 한함**

4. 전형 일정

○ **인성검사** : 서류전형 합격자에 한하여 온라인으로 실시, 결과는 면접전형 시 참고자료로 활용(미응시 시 불합격 처리)

○ **면접전형** : 본인의 연구·업무실적 및 역량과 앞으로의 연구·업무 추진계획(사전 제출)을 발표하고 질의응답 진행

※ 상기 일정은 기관 내부 사정에 따라 변경될 수 있음.

※ 면접 합격자에 한하여 신원조회 및 신체검사를 실시하고 결과에 따라 최종 임용하며, 입사일은 **2022.9.5.(월) 입사하는 것을 원칙으로 함.**(해외 거주자의 경우 협의 조정 가능)

5. 근무조건

○ 고용형태 : 별정직

○ 보수 및 근로조건 : 정규직과 동일

○ 계약기간

모집분야		계약기간
기간제 별정직	기후기술 국제협력 정책지원 (가-1)	입사예정일~2024.12월 (약 2년 4개월)
	기후기술 국제협력 커뮤니케이션 (가-2)	
휴직대체인력	신재생 에너지 기술정책연구 (나-1)	입사예정일~2023.9월 (약 1년)
	기후기술 국제협력 정책전략 (나-2)	입사예정일~2024.7월 (약 1년 11개월)

○ 근무지 : 서울

6. 기타사항

○ **모집분야별 중복지원 불가함.**

○ 전형별 결과는 **홈페이지를 통해 발표**하며 **합격자에 한하여 이메일로 통지**함.

○ 국가보훈대상자 및 장애인은 증빙서류 제출 시 관계법에 의해 우대함.

○ 여성과학기술인은 관계법(여성과학기술인 육성 및 지원에 관한 법률 시행령 제13조)에 의해 우대함.

○ 관계법(채용절차 공정화에 관한 법률 제11조)에 따라 채용에 응시한 구직자 중 최종합격이 되지 못한 구직자는 최종합격자 발표일로부터 90일 이내에 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음.

- 채용서류 반환청구서를 아래 문의처로 요청 및 이메일 제출

> ※ 단, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 전자 채용서류의 경우나 구직자가 당사의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 아니하며 천재지변이나 그 밖에 당사에게 책임없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봄.
>
> ※ 최종 합격이 되지 못한 구직자의 반환 청구에 대비하여 채용 여부 확정일 이후 90일간 비전자 채용서류를 보관, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 채용절차법 제11조 제4항에 의거해 개인정보 보호법에 따라 지체없이 비전자 채용서류 일체를 파기함. (다만, 공공기록물 관리에 관한 법률 등 다른 법령에 따라 공공기록물로 등록·관리하기로 결정한 경우에는 관련 법령이 정하는 절차를 준수하여 보존하고 폐기 예정)

○ 해당분야 전형결과 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며 지원자가 선발 예정인원 이하일 경우 재공고할 수 있음.

○ 신원조회 또는 채용신체검사 부적격으로 판명될 경우 임용을 취소할 수 있음.

○ 근로계약 포기, 합격취소, 결격사유 등으로 최종합격자가 임용되지 못하는 경우 예비합격자 우선순위에 따라 추가합격자를 결정할 수 있음.

○ 지원서 또는 제출서류상의 기재착오·누락, 구비서류 미제출, 연락불능 등으로 인한 불이익은 지원자의 책임으로 하며, 지원서 또는 제출서류에 허위사항이 발견될 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있음.

○ 채용 관련 청탁 등 부정한 방법에 의하여 채용전형에 응시하는 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있으며, 향후 5년간 응시를 제한함.

○ 문의처 : 경영지원부 인사담당자(recruit@gtck.re.kr, 02-3393-3961)